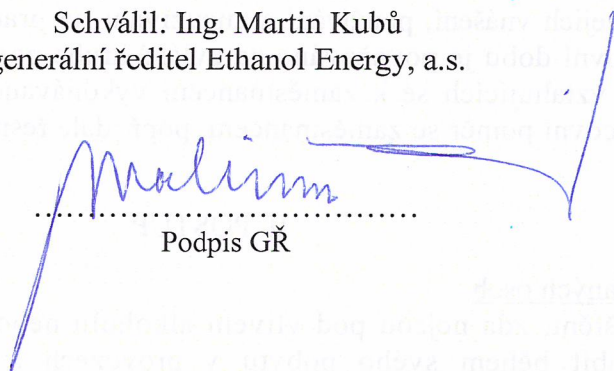


Kontrola alkoholu a jiných návykových látek

Schválil: Ing. Martin Kubů
generální ředitel Ethanol Energy, a.s.



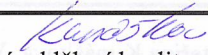
.....
Podpis GR

Určeno jen pro vnitřní potřebu. Předávání, kopírování a sdělování obsahu není dovoleno, pokud to není výslovně odsouhlaseno správcem vnitřního předpisu. Výtisky předané třetím osobám musí být označeny „NEKONTROLOVANÝ VÝTISK - jen pro informaci“.

Držitel vnitřního předpisu je povinen prokazatelně seznámit s jeho obsahem všechny podřízené zaměstnance, kteří s vnitřním předpisem pracují. Znalost tohoto vnitřního předpisu je pro vedoucí zaměstnance do řídicí úrovně oddělení povinná.

Gestorem vnitřního předpisu je vedoucí BOZP a PO.

Správcem vnitřního předpisu je vedoucí oddělení Kontroly kvality.

Vydání: 3	Ověřil:  Kateřina Kunášková, Vedoucí oddělení kvality	Výtisk číslo:
Datum vydání: 10. 6. 2020		

Přehled změn

změna	strany	předmět (důvod, obsah) změny	datum	podpis
-	1 - 5	Doplnění testování na jiné návykové látky, aktualizace	10. 6. 2020	Kunášková

I. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

1. Účel a poslání

Stanovení povinností všech zaměstnanců, včetně osob pracujících v Ethanol Energy a.s. (externí firmy) podrobit se kontrole, zda nejsou pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek. Vstup do všech objektů Ethanol Energy a.s. (dále jen společnost) pod vlivem alkoholu a jiných návykových látek, jejich vnášení, používání a zneužívání na pracovištích společnosti v pracovní době i mimo pracovní dobu je považováno za zvlášť hrubé porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci, zakládajícím společnosti právo rozvázat pracovní poměr se zaměstnancem, popř. dále řešit smluvními pokutami s externími firmami.

II. POSTUP

2. Okruh kontrolovaných osob

Kontroly ke zjištění, zda nejsou pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek, jsou povinni se podrobit během svého pobytu v provozech a prostorách společnosti všichni zaměstnanci společnosti (včetně zaměstnanců pracujících na dohody mimo pracovní poměr), zaměstnanci externích firem, jakož i jiné osoby, které se v provozech a prostorách společnosti vyskytují. Výjimku tvoří pouze orgány státní správy.

Zaměstnanec společnosti nebo externích firem, který se odmítne podrobit dechové zkoušce nebo testování na jiné návykové látky, je považován za osobu pod vlivem alkoholu nebo jiné návykové látky, není vpuštěn do areálu společnosti nebo je z něj vykázán a dále je postupováno u zaměstnanců podle Zákoníku práce u externích zaměstnanců podle smlouvy.

3. Způsob kontroly

3.1 Kontrola na přítomnost alkoholu v dechu

Kontrolující osoba provede dechovou zkoušku u kontrolované osoby a to přístrojem na zjišťování alkoholu v dechu. V případě pozitivního výsledku, který má hodnotu vyšší než 0,15 promile alkoholu, je sepsán Protokol o zkoušce na alkohol, který stvrdí kontrolovaná osoba svým podpisem.

U kontrolovaných osob s hodnotou od 0,15 do 0,5 včetně může být na základě požádání kontrolované osoby do 1 hodiny provedena zkouška opakovaně, pokud i tato zkouška je vyšší, než

Vydání: 3	Ověřil: Kateřina Kunášková, Vedoucí oddělení kvality	Výtisk číslo:
Datum vydání: 10. 6. 2020		

0,15 promile je toto zaznamenáno do Protokolu o zkoušce. Pokud je nižší, než 0,15 je kontrolovaná osoba vpuštěna do společnosti.

Odmítne-li kontrolovaná osoba protokol podepsat, vyznačí se tato skutečnost do protokolu. Zároveň je povolán vedoucí směny, v případě přítomnosti i vedoucí BOZP a PO nebo jiný odpovědný vedoucí zaměstnanec, který potvrdí odmítnutí podepsání protokolu kontrolovanou osobou za jejich přítomnosti a jako svědci předmětný protokol podepíší. Pokud se kontrolovaná osoba přizná k požití alkoholu, není nutné tuto osobu odvézt k odběru krve. Pokud k přiznání nedojde, zajistí vedoucí směny odvoz kontrolované osoby na odběr krve, kvůli průkaznému zjištění přítomnosti a množství alkoholu. Odmítne-li kontrolovaná osoba odběr krve, v tu chvíli je na ni pohlíženo jako na osobu pod vlivem alkoholu, není vpuštěna do areálu společnosti nebo je z něj vykázána a dále je postupováno u zaměstnanců podle Zákoníku práce a u externích zaměstnanců podle smlouvy.

3.2 Kontrola na přítomnost jiných návykových látek ze slin

Kontrolující osoba provede otestování u kontrolované osoby a to testerem na zjišťování omamných a návykových látek ze slin. V případě pozitivního výsledku, který se zobrazí na testeru, je sepsán Protokol o zkoušce na návykové látky, který stvrdí kontrolovaná osoba svým podpisem.

Odmítne-li kontrolovaná osoba protokol podepsat, vyznačí se tato skutečnost do protokolu. Zároveň je povolán vedoucí směny, v případě přítomnosti i vedoucí BOZP a PO nebo jiný odpovědný vedoucí zaměstnanec, který potvrdí odmítnutí podepsání protokolu kontrolovanou osobou za jejich přítomnosti a jako svědci předmětný protokol podepíší. Pokud se kontrolovaná osoba přizná k požití omamné a návykové látky, není nutné tuto osobu odvézt k odběru krve. Pokud k přiznání nedojde, zajistí vedoucí směny odvoz kontrolované osoby na odběr krve, kvůli průkaznému zjištění přítomnosti omamné a návykové látky. Odmítne-li kontrolovaná osoba odběr krve, v tu chvíli je na ni pohlíženo jako na osobu pod vlivem návykové látky, není vpuštěna do areálu společnosti nebo je z něj vykázána a dále je postupováno u zaměstnanců podle Zákoníku práce a u externích zaměstnanců podle smlouvy.

3.3 Kontrola zaměstnanců společnosti – pozitivní otestování

V případě pozitivního testu u zaměstnance společnosti, není zaměstnanec vpuštěn do areálu společnosti (v případě, že kontrola probíhá ve vstupu do společnosti), v případě, že kontrola probíhá již na pracovišti, je kontrolovaný z provozu nebo ostatních prostor společnosti vykázán.

Doba nepřítomnosti je definována jako neomluvená absence, se všemi důsledky z neomluvené absence vyplývajícími. Záznam o pozitivní zkoušce na alkohol nebo na jiné návykové látky je oprávněnou osobou k provádění kontroly nebo vedoucím směny OKO 69 předán vedoucímu BOZP a PO, který informuje personální oddělení.

Do doby vyřešení personálních formalit spojených s postihem zaměstnance v souladu se Zákoníkem práce, bude zaměstnanec čerpat náhradní volno, případně mu bude nařízeno čerpání řádné dovolené.

3.4 Kontrola externistů – pozitivní otestování

V případě pozitivního testu u externího pracovníka, nebude tento vpuštěn do areálu firmy, případně bude z provozu nebo ostatních prostor vykázán. Po sepsání protokolu bude informován Vedoucí BOZP a PO, který bude informovat oprávněnou osobu společnosti, pro kterou externí zaměstnanec pracuje. Ten zajistí, aby externí firma zaplatila za svého zaměstnance smluvní pokutu sjednanou v příslušné smlouvě uzavřené mezi externí firmou a společností. Tomuto pracovníkovi může být navždy zakázán vstup do společnosti.

Vydání: 3	Ověřil: Kateřina Kunášková, Vedoucí oddělení kvality	Výtisk číslo:
Datum vydání: 10. 6. 2020		

3.5 Povinnosti bezpečnostní agentury, zajišťující ostrahu objektu při provádění testování na alkohol a jiné návykové látky:

Na základě pokynu oprávněného zaměstnance společnosti (GŘ, odborného ředitele, vedoucích útvarů, vedoucího BOZP a PO a přímého nadřízeného zaměstnance – oprávněná osoba):

- provádět dechovou zkoušku na alkohol a testování na jiné návykové látky,
- vést evidenci kontrolovaných osob,
- při pozitivní dechové zkoušce nad 0,15 promile sepsat protokol,
- při pozitivním testování na jiné návykové látky sepsat protokol,
- protokol nechat podepsat,
- informovat vedoucího směny, a pokud jsou přítomni tak Vedoucí BOZP a PO nebo jiného odpovědného vedoucího zaměstnance,
- zabránit vstupu při pozitivní zkoušce kontrolovanému do areálu společnosti, případně zajistit vykazání kontrolovaného z areálu společnosti,
- provést zápis mimořádné události.

Generální ředitel podpisem (schválením) této směrnice pověřil jako oprávněná osoba společnosti provádět namátkové kontroly formou náhodného výběru společnost OKO 69 s.r.o.

III. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

4. Vymezení pojmů, definic a zkratk

Osoba pod vlivem alkoholu se rozumí, vzhledem k eventuálnímu přirozenému obsahu alkoholu v lidském těle, obsah alkoholu nad 0,15 promile.

Oprávněná osoba, která má oprávnění nařídit a provádět kontrolu alkoholu a jiných návykových látek - pro účel této směrnice zaměstnanci, kteří mají oprávnění nařídit a provádět dechové zkoušky ke zjištění přítomnosti alkoholu a testování ke zjištění přítomnosti jiných návykových látek, a to i prostřednictvím zaměstnanců bezpečnostní agentury (společnost OKO 69, s.r.o.) zajišťující ostrahu majetku společnosti jsou: generální ředitel, ředitel finančního úseku, ředitel výrobně-technického úseku, ředitel obchodního úseku, vedoucí personálního oddělení a vedoucí BOZP a PO a přímí nadřízený zaměstnanci (vedoucí směny).

5. Výchozí a související předpisy

Zákoník práce v platném znění
Pracovní řád
Směrnice OKO 69, s.r.o.
Dokumenty v extranetu společnosti.

6. Zodpovědnost

Odpovědnost za stanovení činností, které jsou dokumentovány touto směrnicí, odpovídá vedoucí BOZP a PO a vedoucí personálního oddělení. Zodpovědnost za jednotlivé činnosti jsou stanoveny v textu směrnice.

7. Kontrola a platnost

Kontrolou dodržování ustanovení této OS je pověřen vedoucí BOZP a PO.

Tato OS nabývá účinnosti dnem vydání a platí v celé společnosti. Tímto dnem současně pozbývá platnosti S 13 Kontrola alkoholu (2. vydání z 27. 9. 2017).

Vydání: 3	Ověřil: Kateřina Kunášková, Vedoucí oddělení kvality	Výtisk číslo:
Datum vydání: 10. 6. 2020		